

ПОРТФОЛИО 2024-26

Волков Андрей Петрович

Название города, область
+7 (800) 555-35-35 |
vashapochta@example.com

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Должность

Генеральный директор / Операционный директор

Дата рождения

03.11.1978

ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее образование

20XX-20XX

Финансовый университет при Правительстве РФ, «Финансы и кредит», 1996–2001.
Квалификация: экономист.

Курсы и сертификаты

20XX-20XX

- МВА, Московская школа управления СКОЛКОВО
- Курс «Управление M&A сделками»
- Программа «Цифровая трансформация бизнеса»

ОПЫТ РАБОТЫ

Генеральный директор, ООО «ПромТехИнжиниринг»

20XX-20XX

Обязанности:

- Стратегическое и операционное управление компанией
- Управление P&L, бюджетирование, финансовое планирование
- Руководство командой 250+ человек
- Взаимодействие с акционерами и советом директоров
- M&A проекты и интеграция активов

Значимый опыт:

- Увеличил выручку компании с 15 до 48 млн рублей за 4 года
- Вывел убыточный производственный актив в прибыль с рентабельностью 12%
- Провёл цифровую трансформацию: внедрил ERP, CRM, WMS

Операционный директор, ГК «РегионСтрой»

20XX-20XX

Обязанности:

- Управление операционной деятельностью холдинга
- Оптимизация бизнес-процессов
- Управление командой 400+ человек

Значимый опыт:

- Сократил операционные расходы на 30%
 - Увеличил производительность труда в сборочном цехе на 35%
 - Снизил текучесть ключевых специалистов с 25% до 8%
-

НАВЫКИ

- | | | |
|---|--|--|
| • Управление:
Построение команд,
KPI, Change
Management,
корпоративная
культура | • Операции:
Оптимизация бизнес-
процессов (BPMN,
IDEFO), цифровизация,
внедрение
ERP/CRM/WMS | • Языки: Английский —
Upper-Intermediate |
|---|--|--|
-

КЕЙСЫ И ПРОЕКТЫ

КЕЙС 1: ВЫВОД УБЫТОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО АКТИВА В ПРИБЫЛЬ

Финансовое оздоровление производственного актива ООО «ПромТехИнжиниринг».

Проблема

Компания показывала убыток 3 года подряд. Выручка падала, операционные расходы росли, текучесть кадров достигала 60%. Кредитная нагрузка нарастала.

Цель

Вывести убыточное предприятие на положительный финансовый результат.

Роль в проекте:

- Генеральный директор: полная ответственность за P&L.
- Стратег: разработал антикризисную программу.
- Исполнитель: руководил внедрением всех изменений..

Инструменты и подходы:

- **Инструменты:** ERP-система, BPMN для описания процессов, Excel для финансового моделирования, KPI-дашборды.
- **Подходы:**
 - Провёл аудит всех бизнес-процессов: выявил «узкие места» и зоны потерь.
 - Разработал и внедрил модель процессного управления.
 - Оптимизировал закупочную деятельность: снизил запасы неликвидных ТМЦ на 50+ млн рублей.
 - Внедрил систему мотивации персонала с переменной частью.
 - Провёл реструктуризацию кредитного портфеля.

РЕЗУЛЬТАТ

В 2,1 раза

Выросла выручка

На 30%

Сокращены операционные расходы

170+ млн рублей

Снижены запасы незавершённого производства

на 60%

Снижена текучка кадров

КЕЙС 2: ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КОМПАНИИ

Внедрение ERP, CRM и WMS систем в ООО «ПромТехИнжиниринг»

Проблема

учёт велся в Excel и разрозненных программах. Руководство не имело оперативной картины по производству, продажам и запасам. Цикл согласования занимал недели.

Цель

Повысить прозрачность управления и скорость принятия решений.

Роль в проекте:

- Инициатор проекта: обосновал необходимость цифровизации перед акционерами.
- Руководитель проекта: координировал внедрение, управлял командой интегратора.
- Change-менеджер: проводил обучение персонала, преодолевал сопротивление.

Инструменты и подходы:

- **Инструменты:** 1C:ERP, Bitrix24 (CRM), WMS-система, BI-дашборды.
- **Подходы:**
 - Поэтапное внедрение: сначала пилот на одной площадке, затем масштабирование.
 - Описание процессов в BPMN до начала автоматизации.
 - Создание рабочей группы из ключевых сотрудников для тестирования.
 - Обучение персонала: 40+ часов тренингов для всех уровней.
 - Внедрение системы KPI на основе данных из BI.

РЕЗУЛЬТАТ

С 3 недель до 5
дней

Сократился цикл
согласования

до 99%

Выросла точность
данных о запасах

Отзыв IT-директора:

«Андрей не просто заказал систему, он перестроил мышление команды — люди стали работать с данными».

